**Основными задачами комиссии являются:**

- подготовка предложений  главе администрации  муниципального района по формированию и эффективному использованию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального;

- координация    деятельности    администрации     муниципального района    по    вопросам,    связанным    с    отбором, подготовкой, переподготовкой и выдвижением кандидатур для зачисления в кадровый резерв;

- определение порядка ведения базы данных кандидатур для зачисления в кадровый резерв;

- подготовка предложений по формированию резерва кадров;

- разработка методик подготовки, переподготовки и выдвижения кандидатур для зачисления в кадровый резерв.

 **Для решения возложенных задач комиссия имеет право:**

- запрашивать и получать в установленном порядке необходимые материалы;

- создавать рабочие группы из числа представителей администрации муниципального района, а также ученых и специалистов;

- приглашать на заседания комиссии представителей администрации муниципального района и общественных организаций.